**Эссе на тему «Пути формирования команды проекта»**

**Введение**

Качество, стоимость и своевременность выполнения любого проекта всегда в первую очередь зависит от команды, выполняющей данный проект. Команда может состоять из множества высоко квалифицированных специалистов, однако, иметь меньшую продуктивность, чем команда имеющая меньшее количество специалистов, да еще и менее квалифицированных. Но как же это возможно? Продуктивность работы можно повысить в разы сформировав из коллектива сплоченную команду, в которой будет наблюдаться взаимовыручка, помощь, быстрая коммуникация и результативность.

**Пути и преимущества формирования команды**

В ходе подбора специалистов следует учитывать следующие факторы:

* Отсутствие у кандидата в команду страха перед проблемами в условиях неопределенности
* Отсутствие зажатости и умение к свободной коммуникации с другими людьми
* Опыт командной работы, а особенно опыт удачных проектов. Такой опыт повысит веру кандидата в проект, а значит и повысит его внутренние активы на проявление трудовой деятельности
* Инициативность и предприимчивость имеют ключевую роль, каждый член команды должен думать не только о выполнении поставленной ему задачи, но и о общекомандных трудностях
* Наличие хороших политических связей у представленного кандидата с важными для проекта подразделениями, наличие знакомств с ведомствами, с которыми будет вестись взаимодействие
* Готовность специалиста к большому объему работы, так как загруженность в критичных моментах с учетом рисков может перерасти в перегруженность

Крайне важно развивать и формировать команду. Данный процесс имеет определенную продолжительность и к этому необходимо быть готовым. Независимо от того из насколько сильные личности и насколько высококвалифицированные специалисты участвуют в проекте, команда не может в одночасье стать высокоэффективной и сразу давать хорошие результаты. Менеджеру проекта необходимо с терпением и последовательностью вести команду по пути становления сообщества единомышленников.

Рассмотрим какие критерии можно применять для того чтобы убедиться, что команда проекта заработала в полную силу.

* Руководитель проекта является не только формальным, но и духовным и идейным руководителем
* Все ошибки, возникающие в процессе работы не становятся фатальными и трагедией, а лишь перерабатываются, из них делаются выводы, которые помогают в будущем исключать повторения
* Взаимное уважение и позитивный настрой являются определяющими в команде. Конфликты не несут негативного характера, а только конструктивный, они быстро улаживаются.
* Цели, задачи и пути их достижения и решения объединяют сотрудников, сближают людей в команде
* Никакие проблемы, будь то рабочие или личностные не остаются без решения. Командные навыки помогают находить оптимальные выходы даже в стрессовых ситуациях
* Признанное качество и однозначность приобретают индивидуальные и командные результаты
* Команда хорошо осознает потребителя своего продукта и заказчика, точно ориентируется на удовлетворение их запросов

Одной из наиболее признанных моделей становления команды считается модель американского психолога Б. Такмана. Он предлагал выделять пять стадий развития команды как маленькой группы.

1. Стадия формирования. Состоит в знакомстве участников друг с другом. Менеджеру рекомендуется помогать членам команды преодолевать неуверенность и давать несложные задачи.
2. Стадия выяснения отношений. Этап, на котором люди начинают действовать по своему разумению. Менеджеру рекомендуется обсуждать результаты и показывать сильные стороны каждого участника.
3. Стадия согласования правил. Этап, на котором люди начинают обвыкаться друг с другом, появляется больше конструктива в диалогах. Менеджеру рекомендуется организовывать работу в команде и проявлять лидерство.
4. Стадия продуктивной работы. Команда развернута и функционирует именно так как от нее того требуется. Руководителю рекомендуется не допускать неконструктивные разногласия и улаживать все конфликты
5. Стадия завершения.

**Заключение**

От правильности формирования команды зависит ее результативность. Менеджеру стоит уделить этапу формирования особое внимание, так как это даст выигрыш в будущем.